

## REIVINDICACIONES PLANTEADAS POR USIECV.

USIE Comunitat Valenciana, es el único sindicato profesional de inspectores de educación, mayoritario en nuestra Comunitat, con una afiliación del 70% de la plantilla. Seguimos los principios de profesionalidad, independencia, pluralidad y diálogo, con el fin de lograr la mejora continua de la inspección educativa, que sin ninguna duda redundará en la mejora del sistema educativo para garantizar los derechos fundamentales y las libertades públicas de toda la comunidad educativa valenciana. Se presenta este documento, fruto de su labor como entidad profesional y de la reflexión sobre la situación educativa y administrativa actual.

Propuestas de USIE CV para la mejora de la inspección valenciana:

1. Creación de la Mesa de Inspectores con representación proporcional a su afiliación de todas las entidades profesionales específicas de la inspección que sirva de cauce de diálogo entre la Administración y los diferentes colectivos profesionales.
2. Desarrollo de una plataforma única de trabajo con el fin de reducir las plataformas telemáticas y simplificar la labor inspectora, con garantías de autenticación.
3. Sustituir de la firma electrónica de empleado público el dato del DNI por el número de registro de inspector que figura en la tarjeta de identificación de inspector (ORDEN de 10 de junio de 2009, de la Conselleria de Educación, por la que se aprueba la tarjeta de identificación de los inspectores/as de Educación).
4. Puesto de trabajo híbrido y configurable de acuerdo con las necesidades que tenga el inspector. Equipos informáticos adecuados, un fijo y principal y uno de movilidad (portátil, tablet, etc.)
5. Seguro de accidentes. El trabajo del inspector de educación conlleva, en uso de sus atribuciones y por mandato de la propia administración educativa, múltiples visitas a los centros y servicios educativos, utilizando el vehículo propio y siendo el inspector el conductor. Esta circunstancia laboral ha originado en algunas ocasiones accidentes de tráfico que tras engorrosos procedimientos administrativos de algunos años de duración, han dado lugar al cobro de indemnizaciones por los daños sufridos. Solicitamos que los inspectores de educación tengan un seguro de accidentes para los desplazamientos que realizan en el ejercicio de sus funciones y atribuciones. Esta demanda tiene como referente el caso de los profesores que tutorizan la FCT en aplicación de la Orden 12/2022, art. 36.
6. Parking prioritario para el servicio de inspección ya que ponen sus vehículos particulares a disposición de la administración y la dificultad de encontrar aparcamiento en una zona saturada con la consiguiente pérdida de tiempo del funcionario.
7. Modificación de las cantidades asignadas para dietas. Las actuales 0'19 céntimos por km son unas cantidades para todos los inspectores y docentes irrisorias y alejadas de la realidad económica en la que vivimos.
8. Elaborar una nueva regulación de las bolsas de trabajo de la inspección. Nuestra entidad es partidaria que se aplique a las bolsas de trabajo de inspectores normas similares de funcionamiento a las de otros cuerpos docentes. No consideramos que sea favorable para la estabilidad de las plantillas el hecho de que cada convocatoria de oposiciones signifique la desaparición de la bolsa o listado anterior. Asimismo, en los

- actos de adjudicación de puestos de trabajo de inspectores accidentales, permitir el cambio de vacante afectada a vacante afectada.
9. Convocatoria de oposiciones, para cumplir el objetivo de que no existan más de un 8% de vacantes sin cubrir por inspectores de carrera.
  10. Cobro íntegro de los complementos por parte de los docentes que han superado la oposición, hasta ser nombrados funcionarios de carrera.
  11. Catalogar y facilitar el trabajo en equipo de los inspectores de educación, habilitando para ello procedimientos adecuados, especialmente cuando se deben efectuar visitas a los centros para tratar actuaciones prioritarias y asuntos de gran complejidad.
  12. Poner en valor el informe de inspección en diversos procedimientos de gran relevancia para los centros como por ejemplo: funcionarios en prácticas, selección y renovación de directores, PAM, recursos de apoyo especializado a la inclusión, etc.
  13. Modificación de la Orden 17/2019 en su art. 50 de forma que las sustituciones del personal inspector de baja laboral sea similar al resto de docentes, garantizando la atención y los derechos de la comunidad educativa.
  14. Aumento de la plantilla por incremento de centros y programas, tal como se ha realizado con los ATD, prospectores, etc. Al haberse incrementado todos los servicios educativos.
  15. Simplificación procedimientos administrativos.
  16. Implantación del teletrabajo .
  17. Reconocimiento salarial de nuestra función, dado que, en la última subida del complemento específico a los equipos directivos, no se nos tuvo en cuenta.
  18. Regular mediante convocatoria anual la formación del desarrollo profesional de la inspección educativa a través de estancias formativas de ámbito nacional e internacional.

Este documento está a disposición de toda la inspección educativa de la Comunitat y de los demás colectivos profesionales de la inspección, para el diálogo y el debate. Se plantean elementos clave de mejora del servicio público de Inspección Educativa, lo que permitirá potenciar su profesionalidad, independencia de juicio y su autonomía profesional, una tarea común a la que invitamos a participar a todos los integrantes de la inspección valenciana.

Valencia a 14 de junio de 2022

EL COMITÉ EJECUTIVO DE USIE-CV

EL PRESIDENTE.

Vicente Marchante Villanueva.

## REIVINDICACIONS PLANTEJADES PER USIECV.

USIE Comunitat Valenciana, és l'únic sindicat professional d'inspectors d'educació, majoritari en la nostra Comunitat, amb una afiliació del 70% de la plantilla. Seguim els principis de professionalitat, independència, pluralitat i diàleg, amb la finalitat de aconseguir la millora contínua de la inspecció educativa, que sens dubte redundarà en la millora del sistema educatiu per a garantir els drets fonamentals i les llibertats públiques de tota la comunitat educativa valenciana. Es presenta aquest document, fruit de la seua labor com a entitat professional i de la reflexió sobre la situació educativa i administrativa actual.

Propostes de USIECV per a la millora de la inspecció valenciana:

1. Creació de la Mesa d'Inspectors amb representació proporcional a la seua afiliació de totes les entitats professionals específiques de la inspecció que servisca de via de diàleg entre l'Administració i els diferents col·lectius professionals.
2. Desenvolupament d'una plataforma única de treball amb la finalitat de reduir les plataformes telemàtiques i simplificar la labor inspectora, amb garanties d'autenticació.
3. Substituir de la signatura electrònica d'empleat públic la dada del DNI pel número de registre d'inspector que figura en la targeta d'identificació d'inspector (ORDRE de 10 de juny de 2009, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'aprova la targeta d'identificació dels inspectors/as d'Educació).
4. Lloc de treball híbrid i configurable d'acord amb les necessitats que tinga l'inspector. Equips informàtics adequats, un fix i principal i un de mobilitat (portàtil, tauleta, etc.)
5. Assegurança d'accidents. El treball de l'inspector d'educació comporta, fent ús de les seues atribucions i per mandat de la pròpia administració educativa, múltiples visites als centres i serveis educatius, utilitzant el vehicle propi i sent l'inspector el conductor. Aquesta circumstància laboral ha originat en algunes ocasions accidents de trànsit que després d'enutjosos procediments administratius d'alguns anys de duració, han donat lloc al cobrament d'indemnitzacions pels danys patits. Sol·licitem que els inspectors d'educació tinguen una assegurança d'accidents per als desplaçaments que realitzen en l'exercici de les seues funcions i atribucions. Aquesta demanda té com a referent el cas dels professors que tutoritzen la FCT en aplicació de l'Ordre 12/2022, art. 36.
6. Pàrquing prioritari per al servei d'inspecció ja que posen els seus vehicles particulars a la disposició de l'administració i la dificultat de trobar aparcament en una zona saturada amb la consegüent pèrdua de temps del funcionari.
7. Modificació de les quantitats assignades per a dietes. Les actuals 0'19 cèntims per km són unes quantitats per a tots els inspectors i docents irrisòries i allunyades de la realitat econòmica en la qual vivim.
8. Elaborar una nova regulació de les borses de treball de la inspecció. La nostra entitat és partidària que s'aplique a les borses de treball d'inspectors normes similars de funcionament a les d'altres cossos docents. No considerem que siga favorable per a l'estabilitat de les plantilles el fet que cada convocatòria d'oposicions signifiqui la desaparició de la bossa o llistat anterior. Així mateix, en

els actes d'adjudicació de llocs de treball d'inspectors accidentals, permetre el canvi de vacant afectada a vacant afectada.

9. Convocatòria d'oposicions, per a complir l'objectiu que no existisquen més d'un 8% de vacants sense cobrir per inspectors de carrera.
10. Cobrament íntegre dels complements per part dels docents que han superat l'oposició, fins a ser nomenats funcionaris de carrera.
11. Catalogar i facilitar el treball en equip dels inspectors d'educació, habilitant per a això procediments adequats, especialment quan s'han d'efectuar visites als centres per a tractar actuacions prioritàries i assumptes de gran complexitat.
12. Posar en valor l'informe d'inspecció en diversos procediments de gran rellevància per als centres com per exemple: funcionaris en pràctiques, selecció i renovació de directors, PAM, recursos de suport especialitzat a la inclusió, etc.
13. Modificació de l'Ordre 17/2019 en el seu art. 50 de manera que les substitucions del personal inspector de baixa laboral siga similar a la resta de docents, garantint l'atenció i els drets de la comunitat educativa.
14. Augment de la plantilla per increment de centres i programes, tal com s'ha realitzat amb els ATD, prospectors, etc. En haver-se incrementat tots els serveis educatius.
15. Simplificació procediments administratius.
16. Implantació del teletreball .
17. Reconeixement salarial de la nostra funció, atès que, en l'última pujada del complement específic als equips directius, no se'ns va tindre en compte.
18. Regular mitjançant convocatòria anual la formació del desenvolupament professional de la inspecció educativa a través d'estades formatives d'àmbit nacional i internacional.

Aquest document està a la disposició de tota la inspecció educativa de la Comunitat i dels altres col·lectius professionals de la inspecció, per al diàleg i el debat. Es plantegen elements clau de millora del servei públic d'Inspecció Educativa, la qual cosa permetrà potenciar la seua professionalitat, independència de judici i la seua autonomia professional, una tasca comuna a la qual convidem a participar a tots els integrants de la inspecció valenciana.

València a 14 de juny de 2022

EL COMITÉ EXECUTIU DE USIE-CV

EL PRESIDENT.

Vicente Marchante Villanueva